

Sito

E-



# Ministero dell'Istruzione

## ISTITUTO COMPRENSIVO DI SISSA TRECASALI

Piazzale Gianni Rodari n. 1, Trecasali - 43018 Sissa Trecasali (Parma)  
WEB: [www.icssistatrecasali.edu.it](http://www.icssistatrecasali.edu.it) - Tel. 0521/879301

mail: [pric805003@istruzione.it](mailto:pric805003@istruzione.it) - PEC: [pric805003@pec.istruzione.it](mailto:pric805003@pec.istruzione.it)



Circolare n. 93 a.s. 2019/20

Ai Docenti  
IC Sissa Trecasali

Oggetto: bonus docenti 2019/20

In relazione all'oggetto,

i Docenti di ruolo possono fare richiesta del bonus seguendo la procedura indicata:

- Entro e non oltre mercoledì 17 giugno invieranno la richiesta alle email [pric805003@istruzione.it](mailto:pric805003@istruzione.it) e [carmen.ceschel@icssistatrecasali.edu.it](mailto:carmen.ceschel@icssistatrecasali.edu.it);
- La richiesta conterrà la tabella in calce alla presente circolare e una relazione;
- Nella tabella dovrà essere crocettato il descrittore che esprime il contributo offerto dal Docente alla scuola;
- Verrà poi prodotta relazione firmata in formato pdf che esplicita il descrittore e quindi la concreta modalità in cui tale contributo è stato posto in essere dal Docente. Qualora il Docente indichi più descrittori, ciascuno dei descrittori deve essere esplicitato con indicazione nel concreto;
- Sulla base delle relazioni verrà stilata graduatoria secondo le modalità di cui al contratto collettivo d'istituto;
- Il Comitato di Valutazione e la RSU prenderanno visione della graduatoria;
- I Docenti interessati dal bonus riceveranno comunicazione personale; per gli altri sarà possibile prendere visione della graduatoria tramite appuntamento con la Dirigente.

Sissa Trecasali, 5 giugno 2020

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Carmen Ceschel

(Firma autografa sostituita a mezzo stampo  
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c.2, D. Lgs. n. 39/93)

AMBITI	DESCRITTORI	PUNTI MAX.
	1. Utilizzo di una pluralità di strategie didattiche di intervento sul gruppo classe	1
	2. Capacità di lavorare per gruppi di livello o classi aperte	1
A1.	3. Disponibilità ad utilizzare durante le sostituzioni attività didattiche appositamente predisposte o di predisporre attività in caso di propria assenza	2
Qualità dell'insegnamento	4. Capacità di organizzare la didattica e la valutazione in modo personalizzato e individualizzato	2
	5. Capacità di progettazione e valutazione per competenze	2

*Firma Digitalizzata*

AMBITI	DESCRIPTORI	PUNTI MAX.
A.2 Contributo al miglioramento dell'istruzione scolastica	6. Capacità di instaurare relazioni positive con alunni, colleghi e genitori	2
	7. Evidenze di miglioramento rispetto alle aree di criticità individuate nel RAV	2
	8. Capacità di reperire e gestire risorse (gestione di bandi finanziati, gestione delle risorse assegnate ai progetti)	2
	9. Contributo attivo al Piano di Miglioramento	1
	10. Disponibilità a partecipare ai progetti d'istituto con particolare riferimento a quelli extracurricolari	1
	11. Disponibilità alla flessibilità oraria e alla sostituzione dei colleghi assenti	1
	12. Disponibilità ad accompagnare i ragazzi nei viaggi d'istruzione di intere giornate o di più giorni	1
A.3 Successo formativo degli studenti	13. Disponibilità a partecipare ad incontri provinciali organizzati da UST, ASI, Piani di Zona o altre scuole per tavoli progettuali	1
	14. Capacità di gestire il gruppo classe e di mantenere un sereno clima educativo e didattico	1
	15. Gestione autorevole della classe al fine di garantire un proficuo ambiente di insegnamento/apprendimento	1
	16. Capacità di coinvolgere gli alunni e motivarli ad apprendere	1
	17. Capacità di sviluppare negli alunni strategie di autovalutazione finalizzate allo sviluppo di una maggiore consapevolezza personale	2
	18. Impegno a realizzare interventi di recupero e/o potenziamento	2
	19. Miglioramento rispetto alle aree di potenziamento individuate nel Piano di miglioramento: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valorizzazione delle eccellenze.</li> <li>• Personalizzazione potenziata della didattica rivolta agli alunni con BES.</li> </ul>	3
B.1 Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	20. Coerenza della didattica, dei compiti assegnati e delle verifiche rispetto agli obiettivi definiti nel curriculum d'istituto	2
	21. Disponibilità alla formazione non obbligatoria ed alla sperimentazione di metodi didattici innovativi	3
	22. Capacità di ottenere risultati positivi attraverso l'utilizzo di metodologie innovative	2
	23. Partecipazione ad attività di formazione e aggiornamento non obbligatorie	3
	24. Produzione e diffusione di documentazione didattica relativa ai percorsi positivamente sperimentati	3
B.2 Innovazione didattica e metodologica	25. Supporto alla realizzazione di strategie di intervento sperimentali	2
	26. Positiva e qualificata valutazione dei risultati ottenuti in ordine ad incarichi ricoperti	10
B.3 collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	27. Qualità del supporto fornito al docente in anno di prova	5
	C.1 Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	

Firma Digitali 

AMBITI	DESCRITTORI	PUNTI MAX.
C2 Formazione del personale	28. Assunzione di compiti a supporto di docenti o studenti esterni impegnati in tirocinio, stage, alternanza scuola lavoro, ecc.	3
	29. Realizzazione o cura di percorsi di formazione e aggiornamento per il personale docente e non docente dell'Istituto	8

Sissa Treccani, 6 giugno 2020

Roberto Sanna

Esame Digitali  


# Ministero dell'Istruzione

## ISTITUTO COMPRENSIVO DI SISSA TRECASALI

Piazzale Gianni Rodari n. 1 Trecasali - 43018 Sissa Trecasali (Parma)  
Sito WEB: [www.icsstretrecasali.edu.it](http://www.icsstretrecasali.edu.it) Tel. 0521/878301  
e-mail [prc805003@istruzione.it](mailto:prc805003@istruzione.it), [pec:prc805003@pec.istruzione.it](mailto:pec:prc805003@pec.istruzione.it)



### Integrazione al contratto collettivo d'Istituto 2019/20

Ad integrazione del contratto collettivo d'Istituto sottoscritto in data 11/12/2019, la Dirigente Scolastica, la RSU e le organizzazioni sindacali concordano nel ritenere validi i criteri relativi alla corrispondenza del compenso per la valorizzazione del personale docente inseriti nel detto contratto per l'a.s. 2019/20.

Le somme di cui all'art. 1 commi 127 e 128 legge 107/2015 verranno, pertanto, erogate, per l'anno in corso, secondo i detti criteri, sulla base della circolare n. 93 a.s. 2019/20 che si allega alla presente quale parte integrante.

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Carmen Ceschel

Sissa Trecasali, 6 giugno, 2020

Stefano Suman

Enzo Vignati

# Ministero dell'Istruzione

## ISTITUTO COMPrensivo DI Sissa TreCasali

Piazzale Gianni Rodari n. 1 TreCasali - 43018 Sissa TreCasali (Parma)  
Sito WEB: [www.icsissatrecasali.edu.it](http://www.icsissatrecasali.edu.it) Tel. 0521/878301  
e-mail [pric805003@istruzione.it](mailto:pric805003@istruzione.it), pec [pric805003@pec.istruzione.it](mailto:pric805003@pec.istruzione.it)



Integrazione al contratto collettivo d'Istituto 2019/20

Ad integrazione del contratto collettivo d'Istituto sottoscritto in data 11/12/2019, la Dirigente Scolastica, la RSU e le organizzazioni sindacali concordano nel ritenere validi i criteri relativi alla corresponsione del compenso per la valorizzazione del personale docente inseriti nel detto contratto per l'a.s. 2019/20.

Le somme di cui all'art. 1 commi 127 e 128 legge 107/2015 verranno, pertanto, erogate, per l'anno in corso, secondo i detti criteri, sulla base della circolare n. 93 a.s. 2019/20 che si allega alla presente quale parte integrante.

La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Carmen Ceschel

ASUCGIL NABIA FERRAZZI Modulo Fodorini

*Ferrara Siguali*



**Ministero dell'Istruzione**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DI SISSA TRECASALI**  
 Piazzale Gianni Rodari n. 1 Trecasali - 43018 Sissa Trecasali (Parma)  
 WEB: [www.icsissatrecasali.edu.it](http://www.icsissatrecasali.edu.it) Tel. 0521/878301  
 mail: [pic805003@istruzione.it](mailto:pic805003@istruzione.it) PEC: [pic805003@pec.istruzione.it](mailto:pic805003@pec.istruzione.it)



Circolare n. 93 a.s. 2019/20

Al Docenti IC Sissa Trecasali

Oggetto: bonus docenti 2019/20

In relazione all'oggetto, i Docenti di ruolo possono fare richiesta del bonus seguendo la procedura indicata:

Entro e non oltre mercoledì 17 giugno invieranno la richiesta alle email [pic805003@istruzione.it](mailto:pic805003@istruzione.it) e [carmen.ceschel@icsissatrecasali.edu.it](mailto:carmen.ceschel@icsissatrecasali.edu.it);

La richiesta conterrà la tabella in calce alla presente circolare e una relazione;

Nella tabella dovrà essere crocettato il descrittore che esprime il contributo offerto dal Docente alla scuola;

Verrà poi prodotta relazione firmata in formato pdf che esplicita il descrittore e quindi la concreta modalità in cui tale contributo è stato posto in essere dal Docente. Qualora il Docente indichi più descrittori, ciascuno dei descrittori deve essere esplicitato con indicazione nel concreto;

Sulla base delle relazioni verrà stilata graduatoria secondo le modalità di cui al contratto collettivo d'istituto;

Il Comitato di Valutazione e la RSU prenderanno visione della graduatoria;

I Docenti interessati dal bonus riceveranno comunicazione personale; per gli altri sarà possibile prendere visione della graduatoria tramite appuntamento con la Dirigente.

Sissa Trecasali, 5 giugno 2020

La Dirigente Scolastica  
 Prof.ssa Carmen Ceschel  
 (firma autografa sostituita a mezzo stampa  
 Al sensi e per gli effetti dell'art. 3, c.2, D. Lgs. n. 39/99)

AMBITI	DESCRITTORI	PUNTI	MAX
Qualità dell'insegnamento A1	1. Utilizzo di una pluralità di strategie didattiche di intervento sul gruppo classe	1	1
	2. Capacità di lavorare per gruppi di livello o classi aperte	1	1
	3. Disponibilità ad utilizzare durante le sostituzioni attività didattiche appositamente predisposte o di predisporre attività in caso di propria assenza	2	2
	4. Capacità di organizzare la didattica e la valutazione in modo personalizzato e individualizzato	2	2
	5. Capacità di progettazione e valutazione per competenze	2	2

RSU IC N° BIA P E DO 221  
 Modulo Fichiera

*Firma Digitali*

AMBITI	DESCRITTORI	PUNTI	MAX
A.2 Contributo al miglioramento dell'istruzione scolastica	6. Capacità di instaurare relazioni positive con alunni, colleghi e genitori	2	
	7. Evidenze di miglioramento rispetto alle aree di criticità individuate nel RAV	2	
	8. Capacità di reperire e gestire risorse (gestione di bandi finanziati, gestione delle risorse assegnate ai progetti)	2	
	9. Contributo attivo al Piano di Miglioramento	1	
	10. Disponibilità a partecipare ai progetti d'istituto con particolare riferimento a quelli extracurricolari	1	
	11. Disponibilità alla flessibilità oraria e alla sostituzione dei colleghi assenti	1	
	12. Disponibilità ad accompagnare i ragazzi nei viaggi d'istruzione di intere giornate o di più giorni	1	
	13. Disponibilità a partecipare ad incontri provinciali organizzati da UST, ASL, Piani di Zona o altre scuole per tavoli progettuali	1	
	14. Capacità di gestire il gruppo classe e di mantenere un sereno clima educativo e didattico	1	
	15. Gestione autorevole della classe al fine di garantire un proficuo ambiente di insegnamento/apprendimento	1	
A.3 Successo formativo degli studenti	16. Capacità di coinvolgere gli alunni e motivarli ad apprendere	1	
	17. Capacità di sviluppare negli alunni strategie di autovalutazione finalizzate allo sviluppo di una maggiore consapevolezza personale	2	
	18. Impegno a realizzare interventi di recupero e/o potenziamento	2	
	19. Miglioramento rispetto alle aree di potenziamento individuate nel Piano di miglioramento: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valorizzazione delle eccellenze.</li> <li>• Personalizzazione potenziata della didattica rivolta agli alunni con BES.</li> </ul>	3	
	20. Coerenza della didattica, dei compiti assegnati e delle verifiche rispetto agli obiettivi definiti nel curriculum d'istituto	2	
	21. Disponibilità alla formazione non obbligatoria ed alla sperimentazione di metodi didattici innovativi	3	
	22. Capacità di ottenere risultati positivi attraverso l'utilizzo di metodologie innovative	2	
	23. Partecipazione ad attività di formazione e aggiornamento non obbligatorie	3	
	24. Produzione e diffusione di documentazione didattica relativa ai percorsi positivamente sperimentati	3	
	25. Supporto alla realizzazione di strategie di intervento sperimentali	2	
C.1 Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	26. Positiva e qualificata valutazione dei risultati ottenuti in ordine ad incarichi ricoperti	10	
	27. Qualità del supporto fornito al docente in anno di prova	5	

*Firma Digital: [Signature]*

Esame Singolare  
PAC

RSU CGIL NADIA PEDROZZI: UOPE Fedovda'

AMBITI	DESCRITTORI	MAX PUNT
C.2 Formazione del personale	28. Assunzione di compiti a supporto di docenti e studenti esterni impegnati in tirocinio, stage, alternanza scuola lavoro, ecc.	3
	29. Realizzazione o cura di percorsi di formazione e aggiornamento per il personale docente e non docente dell'Istituto	8