



Circolare n. 130 a.s. 2021/22

Istituto Comprensivo di Sissa Trecasali
Prot. 0002543 del 14/04/2022
I-1 (Uscita)

Al Personale
All'Utenza
IC Sissa Trecasali

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Azioni di sciopero previste per il 22 e 23 aprile 2022

Si comunica che per i giorni 22 e 23 aprile 2022 sono previste le seguenti azioni di sciopero:

- **22 aprile 2022 dalle ore 00:01 alle ore 23:59:** sciopero generale di tutti i settori pubblici e privati di tutto il territorio nazionale per l'intera giornata di lavoro indetto da AL COBAS-Associazione Lavoratori Cobas;
- **Venerdì 22 aprile 2022 e sabato 23 aprile 2022:** sciopero di tutto il personale docente e ATA, a tempo determinato e indeterminato, delle scuole pubbliche per le intere giornate di venerdì **22 aprile 2022 e sabato 23 aprile 2022** proclamato dalla Confederazione CSLE (Confederazione Sindacati Lavoratori Europei) – Comparto scuola.

La motivazione dello Sciopero risulta la seguente:

- AL COBAS-Associazione Lavoratori Cobas: “contro la guerra e l'invio di armi; rispetto della Costituzione italiana, ripristino della libertà ed eliminazione di ogni discriminazione sanitaria e di opinione; contro ogni forma di licenziamento e delocalizzazione della produzione; salario minimo intercategoriale a 1500 euro; piano di investimenti e assunzioni straordinarie; tutela ambiente e ricostruzione e messa in sicurezza del territorio; contro la sospensione del salario e dei diritti per chi non si sottopone al green pass; contro le morti sul lavoro, per la sicurezza e la tutela della salute; contro gli sfratti; contro ogni forma di limitazione del diritto di sciopero; per il diritto alla pensione a 60 anni o 35 anni di lavoro - abolizione legge Fornero”;
- Confederazione CSLE: “Applicazione di un orario di servizio pari a trentasei ore ai docenti non vaccinati e della non specifica del servizio che sarà attribuito al personale ATA non vaccinato; abolizione super green pass e green pass, gratuità tamponi; reinserimento del personale docente ed ATA come da CCNL con le mansioni svolte prima della sospensione; abolizione multa per non vaccinati”.

Sulla base dell'accordo sul diritto di sciopero, sono prestazioni indispensabili garantite anche in caso di sciopero le attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità e gli adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario.

Per quanto riguarda gli altri servizi non è possibile garantirne l'erogazione. Si richiede pertanto ai genitori di accompagnare personalmente i figli a scuola.

Ai sensi dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali nel Comparto Istruzione e Ricerca, pubblicato in G.U. serie generale n. 8 del 12 gennaio 2021, si comunica che le organizzazioni sindacali interessate presentano la rappresentatività di cui alla scheda allegata.

Si invita il personale a comunicare la propria intenzione di aderire o non aderire o non aver preso decisioni in merito allo sciopero. Ai sensi dell'art. 3 comma 4 dell'Accordo sulle norme di garanzia nei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020, "In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo

sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto dal comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma". La mancata comunicazione equivale alla scelta di "non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo".

Sissa Trecasali, 14 aprile 2022

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Carmen Ceschel
(Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate)