



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRESIVO DI SISSA TRECASALI

Piazzale Gianni Rodari n. 1 Trecasali - 43018 Sissa Trecasali (Parma)

Sito WEB: www.icsissatrecasali.edu.it Tel. 0521/878301

E-mail: pric805003@istruzione.it PEC: pric805003@pec.istruzione.it



Circolare n. 152 a.s. 2021/22

Istituto Comprensivo di Sissa Trecasali
Prot. 0003208 del 23/05/2022
I-1 (Uscita)

Al Personale
All'Utenza
IC Sissa Trecasali

Oggetto: Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola Sciopero intera giornata del 30 maggio 2022

Si comunica che per il giorno 30 maggio 2022 è stato proclamato uno sciopero dalle seguenti organizzazioni sindacali:

- Flc Cgil, Fed.Cisl Fsur, Fed Uil scuola rua, Snals Confsal, Gilda UNAMS: tutto il personale docente, ATA ed educativo;
- SISA – Sindacato Indipendente scuola e ambiente: tutto il personale docente, dirigente ed ATA, di ruolo e precario;
- Anief: personale docente, ATA ed educativo a tempo indeterminato e determinato;
- Flp scuola: tutto il personale docente, ATA ed educativo.

La motivazione dello Sciopero risulta la seguente: “stralcio dal decreto di tutte le materie contrattuali; avvio immediato trattativa rinnovo contratto; implemento risorse per equiparazione contributiva del personale della scuola; implemento risorse per revisione e adeguamento profili ATA; restituzione della formazione di tutto il personale scuola alla sfera dell'autonomia scolastica e del collegio docenti; revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo ed ATA; riduzione numero alunni per classe; limite 900 alunni per scuola; superamento precariato; previsione organico straordinario per gestire emergenze pandemiche e accoglimento alunni provenienti dalle zone di guerra; reintegrazione utilità del 2013; presenza di un assistente tecnico nelle scuole del primo ciclo; disciplina in sede di rinnovo CCNL dei criteri per mobilità con eliminazione vincoli imposti per legge; incremento organici collaboratori scolastici; indizione concorso riservato agli assistenti amministrativi facenti funzione di DSGA; emanazione bando concorso DSGA; semplificazione procedure amministrative nelle segreterie; revisione regolamento supplenze ATA; ricognizione stato attuazione posizioni economiche”.

Per SISA, la motivazione risulta “abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio a una figura elettiva sul modello universitario; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato open legis; creazione ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario; concorso riservato DSGA Facenti funzioni con almeno tre anni di servizio ; recupero immediato inflazione con aumenti stipendi del 20%; introduzione studio arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie di secondo grado”.

Per ANIEF, “contro DL 30 aprile 2022, n. 36; assenza coinvolgimento OO.SS. da parte del Ministero e del Governo”.

Per FLP scuola, “Formazione iniziale e continua dei docenti delle scuole secondarie; valorizzazione del personale docente; perfezionamento della procedura di reclutamento degli insegnanti; misure per attuazione del PNRR; mancato rinnovo contratto; mancata revisione parametri attribuzione organici alle scuole per il personale docente, educativo ed ATA; mancata revisione della riduzione numero alunni per classe; mancata previsione di un sistema di immissioni in ruolo dei precari con tre anni di anzianità nell'arco di un triennio; omessa stabilizzazione organico Covid; mancata previsione profilo assistente tecnico in ogni scuola del primo ciclo; mancata previsione di un nuovo inquadramento del personale ATA (ruolo dirigenza ai DSGA e istituzione figura intermedia per il personale amministrativo e tecnico; ritardo bando concorso DSGA”.

Sulla base dell'accordo sul diritto di sciopero, sono prestazioni indispensabili garantite anche in caso di sciopero le attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità e gli adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario.

Per quanto riguarda gli altri servizi non è possibile garantirne l'erogazione. Si richiede pertanto ai genitori di accompagnare personalmente i figli a scuola.

Ai sensi dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali nel Comparto Istruzione e Ricerca, pubblicato in G.U. serie generale n. 8 del 12 gennaio 2021, si comunica che le organizzazioni sindacali interessate presentano la rappresentatività di cui alla scheda allegata.

Si invita il personale a comunicare la propria intenzione di aderire o non aderire o non aver preso decisioni in merito allo sciopero. Ai sensi dell'art. 3 comma 4 dell'Accordo sulle norme di garanzia nei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020, "In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto dal comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma". La mancata comunicazione equivale alla scelta di "non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo".

Sissa Trecasali, 23 maggio 2022

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Carmen Ceschel
(Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate)